

**Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши ҳузуридаги
Судьялар олий мактаби ва Ўзбекистон Республикаси
Ички ишлар вазирлиги Малака ошириш институти
ўртасида ўзаро ҳамкорлик тўғрисидаги
МЕМОРАНДУМ**

Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши ҳузуридаги Судьялар олий мактаби бир томондан ва Ўзбекистон Республикаси Ички ишлар вазирлиги Малака ошириш институти иккинчи томондан (кейинги ўринларда – Томонлар деб юритилади) Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, қонунлари ҳамда халқаро ҳуқуқнинг умумэътироф этилган меъёр ва тамойилларига таянган ҳолда, Ўзбекистон Республикасининг «Таълим тўғрисида»ги, «Кадрлар тайёрлаш Миллий дастури тўғрисида»ги қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 23 августдаги «Ички ишлар органлари бошқарув, назорат ва шахсий таркиб билан ишлашнинг самарали тизимини жорий этиш бўйича чора-тадбирлар тўғрисида»ги ПҚ-3919-сонли ва 2019 йил 6 январдаги «Судьялик лавозимларига номзодларни тайёрлаш, судьялар ва судлар аппарати ходимларини қайта тайёрлаш, уларнинг малакасини ошириш тизимини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПҚ-4096-сонли Қарорлари ҳамда кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини оширишга оид норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга асосланиб,

Томонларнинг ўз Устав ва Низомларида белгиланган мақсад ва вазифаларни изчил амалга оширилишини таъминлаш йўналишидаги ҳамкорликни қўллаб-қувватлаш ва ривожлантириш мақсадида,

мамлакатда амалга оширилаётган кенг қамровли ислохотларнинг тараққиётига мос ҳолда ҳамда илғор хорижий тажрибани инобатга олган ҳолда кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини оширишнинг ўқув дастурларини, ўқув-методик ва норматив материалларини мунтазам равишда такомиллаштириб бориш лозимлигини қўллаб-қувватлаган ҳолда,

кадрларнинг замонавий талаблар асосида касбий кўникмалари ва лаёқатларини ривожлантириб бориш тизимининг муҳимлигини ҳисобга олиб, қуйидагилар тўғрисида келишиб олдилар:

1-модда. Ҳамкорликнинг асосий йўналишлари

Томонлар кадрларни қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини оширишга доир ўқув дастурларини, ўқув-методик ва норматив материалларини ишлаб чиқишда, таълим жараёнига ўқитишнинг замонавий инновацион шакл ва усулларини тадбиқ этишда, амалий ва инновацион тадқиқотларни амалга оширишда, қонунчилик ва ҳуқуқни

қўллаш амалиётини такомиллаштиришга доир илмий асосланган хулоса ва тавсиялар ишлаб чиқишда яқиндан ҳамкорлик қилади.

Бунда Томонлар қуйида келтирилган йўналишлардаги вазифаларни амалга оширадилар:

а) ҳуқуқни қўллаш амалиёти, шу жумладан суд-ҳуқуқ соҳасига оид норматив-ҳуқуқий, методик ва таҳлилий хусусиятга эга бўлган маълумотларни алмашиш;

б) ўқитишнинг замонавий инновацион шакл ва усуллари, педагогик ва ахборот-коммуникация технологиялари асосида ўқув жараёнини самарали ташкил этиш бўйича ўзаро тажриба алмашиш;

в) қонунчиликни такомиллаштириш ва ягона ҳуқуқни қўллаш амалиётини таъминлаш бўйича ҳамкорликда илмий асосланган хулоса ва тавсиялар ишлаб чиқиш;

г) таълим жараёнига ўқитишнинг замонавий инновацион шакл ва усуллари татбиқ этиш бўйича профессор-ўқитувчиларнинг малакасини оширишда ўзаро тажриба алмашиш;

д) ўқув жараёнига малакали мутахассисларни жалб қилиш;

е) Томонларнинг илмий нашрларида мақолалар чоп этиш имкониятини тақдим этиш;

ё) норматив-ҳуқуқий, методик ва таҳлилий хусусиятга эга бўлган маълумотларни алмашиш;

ж) жиноятларнинг содир этилиши сабаб ва шароитларини ўрганиш ва диагностика қилиш, шу жумладан суд-ҳуқуқ соҳаларининг муайян йўналишлари бўйича қўшма фундаментал, амалий ва инновацион илмий тадқиқотлар ўтказиш, илмий тадқиқотлар натижаларини суд, ички ишлар органлари давлат ва нодавлат ташкилотлари фаолиятига татбиқ этиш;

з) илмий-тадқиқот натижалари, жумладан, нашр этиладиган материалларнинг илмий экспертизасида иштирок этиш, уларга тақриз ва хулосалар тайёрлаш;

и) ўқитишнинг замонавий инновацион шакл ва усуллари, педагогик ва ахборот-коммуникация технологиялари ҳамда суд-ҳуқуқ соҳасига оид тайёрланган ўқув, илмий ва бошқа адабиётларни алмашиш;

к) судьялар ва ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ходимлари иштирокида ягона суд амалиётини таъминлаш, ҳуқуқбузарликлар профилактикаси ва жиноятчиликка қарши курашишнинг ҳамда юридик фанлар соҳасидаги долзарб муаммоларнинг ечимларига бағишланган конференциялар, семинарлар, давра суҳбатлари ва бошқа илмий-амалий тадбирлари ташкил этиш;

л) амалий тажриба алмашиш ва мулоқот қилиш мақсадида Томонларнинг ўзаро ташрифларини ташкил этиш, ҳамкорликда стажировка ва маслаҳатлашувлар ўтказиш;

м) АКТ соҳасида таълим жараёнига тадбиқ этилган электрон бошқарув дастурларидан фойдаланиш даражасини ўрганиш мақсадида Томонларнинг ушбу соҳа йўналишидаги мутахассислари, ўзаро фаолиятлари билан яқиндан танишиш ва ҳамкорликда лойиҳаларда ишлаш;

н) ҳамкорликда илмий-амалий, спорт-соғломлаштириш ва маданий-маърифий тадбирларни ташкил этиш;

о) Томонларнинг ресурслари ва инфраструктурасидан, шу жумладан ТИР, имитацион заллар ва лабораторияларидан самарали фойдаланиш.

2-модда. Ҳамкорликнинг амалга оширилиши

Томонлар мазкур Меморандумнинг 1-моддасида назарда тутилган йўналишлар бўйича ўзаро ахборот алмашадилар, ҳамкорлик масалалари бўйича ишчи учрашувлар ўтказадилар ҳамда зарурий маслаҳатлашувларни амалга оширадилар.

Ҳамкорликни самарали амалга ошириш мақсадида Томонлар:

а) ўз вакилларида иборат ишчи гуруҳларини тузиш;

б) ҳамкорлик йўналишларидан келиб чиқиб, Томонларнинг келишувига кўра қонун ҳужжатларига зид бўлмаган ҳамкорликнинг бошқа шаклларида ҳам фойдаланиш мумкин.

Меморандум доирасида Томонлар тегишли қонун ҳужжатларида белгиланган вазифаларни ўз вақтида ва сифатли бажарилишини ташкил этиш мақсадида йиллик қўшма режаларни («Йўл хариталари»ни) қабул қилишлари мумкин.

3-модда. Томонларнинг мажбуриятлари

Томонларнинг мажбуриятлари қуйидагилардан иборат:

а) ушбу Меморандумда белгиланган вазифалар ижросини таъминлаш мақсадида Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши ҳузуридаги Судьялар олий мактабидан директор ўринбосарини ҳамда Ички ишлар вазирлиги Малака ошириш институтидан таълим муассасаси бошлиғининг ўқув ишлари бўйича ўринбосарини масъул сифатида белгилаш;

б) ушбу Меморандумда белгиланган вазифалар ижросини таъминлаш юзасидан мунтазам равишда ўзаро таҳлилий маълумотларни алмашиш тизимини йўлга қўйиш;

в) мазкур Меморандумда белгиланган вазифалар ижросига мувофиқ ҳолда ишлаб чиқиладиган йиллик қўшма режалар («Йўл хариталари»)нинг тўлақонли бажарилишини таъминлаш;

г) кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш тизимига оид қабул қилинган янги қонун ҳужжатлари, иш фаолиятига тадбиқ

этилган ижобий тажрибаларнинг мазмун-моҳиятини тушунтириш мақсадида мунтазам равишда семинар-тренинглар ўтказилишини таъминлаш;

д) ўқитишнинг замонавий педагогик технологиялари ҳақида ўқув семинарларини ташкил этиш;

е) ўқув дастурлари, ўқув-методик ва норматив материаллар лойиҳаларини ишлаб чиқишда услубий-амалий кўмаклашиш тизимини таъминлаш;

ё) Меморандумда белгиланган вазифаларни амалга ошириш бўйича семинар-тренинг, давра суҳбатлари кабиларни ташкил этиш ва унда малакали мутахассислар иштирокини таъминлаш;

ж) ушбу Меморандум ёки унга мувофиқ тузилган бошқа келишувларнинг бажарилиши вақтида ҳар бир Томон бошқа Томонга тақдим этган ёки ундан қабул қилган ҳужжат, конфиденциал ахборотларни ёки бошқа маълумотларни ошкор қилмаслик.

4-модда. Молиялаштириш механизмлари

Томонлар ушбу Меморандумда назарда тутилган вазифаларни бажариш учун сарфланадиган харажатларни ўз маблағлари ва қонунчиликда тақиқланмаган бошқа манбалар ҳисобидан амалга оширадилар.

Ҳамкорлик фаолияти юзасидан алоҳида ҳолатлар бўйича Томонлар қўшимча келишув асосида ўзаро молиявий кўмаклашиш амалга оширилиши мумкин.

5-модда. Маслаҳатлашув

Томонлар Меморандумни қўллаш юзасидан ўзаро келишилган вақтларда маслаҳатлашувлар ўтказадилар.

6-модда. Ўзгартиш ва қўшимчалар

Ҳар бир томон ушбу Меморандумга ёхуд унинг бир қисмига ўзгартиш ёки қўшимча киритишни бошқа Томонга ёзма равишда таклиф этиши мумкин.

Томонлар ўзаро келишган ҳар қандай ўзгартиш ва қўшимчалар ёзма равишда Меморандумнинг ажралмас қисми ҳисобланадиган ва Томонлар белгилаган кундан бошлаб кучга кирадиган қўшимча келишув шаклида расмийлаштирилади.

Ҳар қандай ўзгартиш ва қўшимчалар уларнинг кучга киргунига қадар ушбу Меморандумдан келиб чиққан ҳамкорлик йўналишлари ёки унга асосланган Томонларнинг мажбуриятларига таъсир этмаслиги лозим.

7-модда. Низоларни ҳал қилиш

Ушбу Меморандум қоидаларини талқин қилиш, бажариш ва қўллашда Томонлар ўртасида вужудга келадиган ҳар қандай келишмовчилик ёки низолар Томонлар ўртасида ўзаро маслаҳатлашувлар ва/ёки музокаралар йўли билан дўстона равишда ҳамжиҳатлик асосида ҳал қилинади.

8-модда. Меморандумнинг кучга кириши, амал қилиш ва ўз кучини йўқотиши

Ушбу Меморандум имзоланган кундан бошлаб кучга киради ва беш (5) йил муддат давомида амалга қилади.

Томонлар келишуви ўзгармаган ҳолда, ушбу муддат кейинги беш (5) йиллик муддатга узаяди.

Мазкур модда қоидаларидан қатъий назар, Томонларнинг бири бошқа Томонни ушбу Меморандум амал қилишини тугатиш тўғрисида бир (1) ой олдин ёзма равишда хабардор қилиб, унинг амал қилинишини тугатиш мумкин.

Юқоридагиларни тасдиқлаб, мазкур Меморандум ваколатли имзо чекувчилар томонидан имзоланди.

Тошкент шаҳрида 2019 йил «09» сентябрь куни икки (2) асл нусхада давлат тилида тузилди.

Мазкур Меморандум имзоланган кундан кучга киради.

**Ўзбекистон Республикаси
Судьялар олий кенгаши
хузуридаги Судьялар
олий мактаби директори**


Х.И.Исоқов

2019 йил «09» сентябрь



**Ўзбекистон Республикаси
Ички ишлар вазирлиги
Малака ошириш институти
бошлиғи, ю.ф.д., профессор**


Н.С.Нарматов

2019 йил «09» сентябрь

