

Абдукодиров Шерзод Ёкубжонович,
Ўзбекистон Республикаси
Судьялар олий кенгаши аъзоси-судья,
юримдик фанлар доктори, доцент.

ЎЗБЕКИСТОН ҚОНУНЧИЛИГИ БЎЙИЧА СУДЬЯЛИККА ҚЎЙИЛГАН ТАЛАБЛАР

АННОТАЦИЯ:

Мақолада Ўзбекистон Республикаси судьялик корпусини шакллантириш механизми, судьялик лавозимларига тайинланадиган номзодлар захирасига киритиш, судьялик лавозимларига номзодларни тайёрлаш ва номзодни судьяликка тайинлаш талаблари, судьялик лавозими эгаллаш тартиби, судьялик ёшига қўйилган талаблар ҳақида умумий тушунчалар келтирилган.

Асосий тушунчалар: судьялик лавозимларига тайинланадиган номзодлар захирасига киритиш, судьялик лавозимларига номзодларни тайёрлаш, номзодни судьяликка тайинлаш, судьялик ёши.

Абдукадиров Шерзод Якубжанович
судья – член Высшего судейского совета
Республики Узбекистан,
доктор юридических наук, доцент.

ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К СУДЬЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ УЗБЕКИСТАНА

АННОТАЦИЯ:

В статье приведены механизмы формирования судейского корпуса, включения резерва кандидатов на должность судьи, требования к подготовке на судейские должности и назначению кандидата на должность судьи, порядок вступления на должность судьи, приведены общие понятия возрастных требований для судьи.

Ключевые слова: включения резерва кандидатов на должность судьи, требования к подготовке на судейские должности, назначению кандидата на должность судьи, возрастных требований для судьи.

Abdukodirov Sherzod Yakubjanovich
judge - member of the Supreme Judicial Council
Republic of Uzbekistan
Doctor of Law, Associate Professor (docent).

JUDICIAL AUTHORITY SYSTEM OF UZBEKISTAN

ANNOTATION:

The article describes the mechanisms for the formation of the judiciary, the inclusion of a reserve of candidates for the position of a judge, the requirements for training for judicial positions and the appointment of a candidate for the position of a judge, the procedure for assuming the position of a judge, general concepts of age requirements for a judge are given.

Keyword: inclusion of the reserve of candidates for the position of judge, requirements for training for judicial positions, the appointment of a candidate for the position of judge, age requirements for a judge

ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К СУДЬЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ УЗБЕКИСТАНА

Как неоднократно подчеркивал Президент Ш.Мирзиеев на заседаниях и докладах, что в наше бурно меняющееся время нельзя жить вчерашним днем, в настоящее время необходимо сформировать корпус высококвалифицированных судебных работников, которые чтят священными права и свободы человека, его жизнь, свободу, честь, достоинство, повышение правовой культуры в обеспечении их гарантированности государством, верховенство закона, способствующего воспитанию граждан в духе уважения к нему, способного правильно разъяснять суть и содержание законов, обеспечивать правильную организацию их исполнения и строгое соблюдение его требований. Поскольку только тот, кто обеспечивает подлинную независимость судебной власти, способен принимать справедливые решения в судебных делах, называя "белое – белым, а черное – черным", при необходимости, без колебаний, может вынести оправдательный приговор тому, кто не виновен, будет бороться с нетерпимостью и послужит дальнейшему укреплению доверия нашего народа к правительству.

Если говорить с данной точки зрения, то для выполнения этих задач в нашей стране сформирована совершенно новая система по формированию нового корпуса судебных работников, которая отвечает современным требованиям, имеет налаженный диалог с народом и защищает законные права и интересы человека.

В Республике Узбекистан процедура прохождения кандидатов в судьи урегулирована Законом Республики Узбекистан «О судах», «О Высшем судебном совете Республики Узбекистан», Положением «О квалификационных коллегиях судей», Регламентом Высшего судебного совета Республики Узбекистан и другими нормативными актами.

Согласно закону, формирование судебного корпуса основано на равенстве кандидатов на судебские должности, независимо от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и социального статуса, что определяется следующими 3 этапами:

- 1) включение в резерв кандидатов на судебские должности;
- 2) подготовка кандидатов на должность судьи;
- 3) назначение кандидата на должность судьи.

Включение в резерв кандидатов, впервые назначаемых на должности судей

Установлены следующие требования для принятия в резерв кандидатов, которые будут назначены на должности судей впервые:

- на момент подачи заявления лицо должно быть не моложе тридцати трех лет;
- иметь высшее юридическое образование;

- стаж работы по юридической специальности не менее пяти лет;
- быть гражданином Республики Узбекистан.

Лица, изъявившие желание на включение в резерв кандидатов, впервые назначаемых на должность судьи, могут обратиться с заявлением и приложенными к нему документами непосредственно в Высший судейский совет либо в соответствующую квалификационную коллегия судей.

После изучения соответствия лица, подавшего заявление требованиям, установленным в законе (*безупречная репутация, честность, компетентность, достаточный жизненный опыт, отсутствие заболеваний или физических недостатков, препятствующих отправлению правосудия*) лица, успешно сдавшие экзамен, проведенный в порядке, установленном Высшим судейским советом, включаются в резерв кандидатов на судейские должности по решению Совета.

В резерв не могут быть включены лица:

- *ранее судимые;*
- *имеющие заболевания или физические недостатки, препятствующие отправлению правосудия;*
- *признанные в установленном порядке недееспособными или ограниченно дееспособными;*
- *полномочия которых по прежнему месту работы были прекращены в установленном порядке за совершение проступков, не совместимых с их профессиональной деятельностью;*
- *обратившиеся с заявлением о включении их в резерв до истечения одного года, если в их отношении ранее было вынесено заключение Совета об отказе во включении в резерв в силу несоответствия на должность судьи.*

Подготовка кандидатов на должности судей

Действующее законодательство предусматривает, что лица, находящиеся в резерве кандидатов, впервые назначаемые на должность судьи, должны пройти обязательное обучение в Высшей школе судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан.

Лица, состоящие в резерве кандидатов, впервые назначаемые на должности судей, достигшие тридцати четырех летнего возраста до начала учебного года, после сдачи экзамена проходят обучение на грантовой основе по одногодичной образовательной программе магистратуры на курсах подготовки кандидатов на должности судей в Высшей школе судей при Высшем совете судей Республики Узбекистан.

Прием кандидатов на должности судей в магистратуру осуществляется, на основе конкурса исключительно из числа лиц, состоящих в резерве на должности судей, по квотам, устанавливаемым Высшим судейским советом Республики Узбекистан совместно с Верховным судом Республики Узбекистан.

Подготовка кадров для замещения должностей судей, направлена на обучение навыкам осуществления судейской деятельности и организации работы судов, развитие у кандидатов на должности судей теоретических знаний, профессиональной этики, психологии, навыков делового общения и управления временем, тактики ведения переговоров, технологии работы с информацией, толкования и применения норм права, а также формирование научно-аналитического и креативного потенциала судейских кадров.

Лицам, успешно завершившим обучение на курсах подготовки кандидатов на должности судей по одногодичной образовательной программе магистратуры выдается диплом государственного образца.

На должности судей могут быть назначены только лица, успешно завершившие обучение на курсах подготовки кандидатов на должности судей.

Квалификационные коллегии судей на постоянной основе проводят мониторинг подготовки кандидатов, впервые назначаемых на должности судей, а также проводят семинары и другие мероприятия, направленные на повышение их квалификации.

Кандидат на должность судьи может быть исключен из резерва в случаях:

- *подачи им заявления об исключении из резерва;*
- *неудовлетворительной оценки результатов его обучения;*
- *утраты гражданства Республики Узбекистан;*
- *возникновения у него заболеваний или физических недостатков, препятствующих отправлению правосудия;*
- *признания его в установленном порядке недееспособным или ограниченно дееспособным;*
- *смерти или объявления его умершим решением суда;*
- *совершения преступления или иных действий, порочащих его честь и достоинство;*
- *вынесения заключения о его несоответствии на должность судьи.*

Назначение кандидата на должность судьи

Кандидат, состоящий в резерве, может быть назначен на должность судьи по гражданским, уголовным делам, судьей экономического либо административного суда.

В соответствии с законодательством к кандидатам в судьи, предъявляются следующие требования:

- не моложе тридцати пяти лет;
- высшее юридическое образование;
- стаж работы по юридической специальности, прежде всего в правоохранительных органах, не менее пяти лет;
- гражданство Республики Узбекистан.

Квалификационные коллегии судей по поручению Высшего судейского совета информируют лица, состоящих в резерве кандидатов, впервые назначаемых на должности судей о вакантных судейских должностях.

Информация о вакантных судейских должностях размещается на официальном веб-сайте Совета. Рассмотрение кандидатов, впервые назначаемых на должности судей, осуществляется на альтернативной основе.

Кандидат на должность судьи, включенный в резерв, после успешного прохождения обучения в Высшей школе судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан имеет право подать заявление об участии в отборе на замещение вакантных судейских должностей непосредственно в Совет, либо через соответствующую квалификационную коллегию.

При проведении конкурса оцениваются знания кандидата в социально-политических вопросах, происходящих в обществе, осуществляемых в республике реформах судебной-правовой сферы, теоретических и практических знаний специальных наук, оформлению судебной-процессуальных документов; оценивается духовное состояние кандидата, его уверенность в себе, решительность при принятии решений. По результатам конкурса в Совет вносится предложение по кандидату.

При отборе кандидатов, впервые назначаемых на должности судей, могут использоваться различные методы изучения — собеседование, тестирование независимыми экспертами, тематические рефераты по заданной проблематике, экспресс-опросы в порядке, определяемом Советом.

После этого, Высший судейский совет принимает решение о соответствии или несоответствии кандидата на представленную должность судьи либо об оставлении права допуска кандидата для участия в повторном отборе. В случае принятия решения о соответствии кандидата на должность судьи, принимается соответствующее решение о назначении кандидата на должность судьи.

Кроме этого, в Узбекистане существуют негосударственные органы, не входящие в официальную судебную систему, но рассматривающие и разрешающие некоторые споры, относящиеся к компетенции судов, речь идет о третейских судах и институте медиации.

Третейским судьей может быть избран (назначен) гражданин Республики Узбекистан, не моложе двадцати пяти лет, способный обеспечить беспристрастное разрешение спора, не имеющий прямого или косвенного интереса к исходу спора, независимый от сторон третейского соглашения и давший согласие на исполнение обязательств третейского судьи.

Медиатор — осуществляет свою деятельность на профессиональной и непрофессиональной основе. Законом предусмотрено, что осуществлять деятельность медиатора на профессиональной основе может лицо, прошедшее специальный курс обучения по программе подготовки медиаторов, утверждаемой Министерством юстиции Республики Узбекистан, а также внесенное в Реестр профессиональных медиаторов. На непрофессиональной основе медиатором может быть лицо, достигшее

возраста двадцати пяти лет и давшее согласие на выполнение обязанностей медиатора. Медиация не является предпринимательской деятельностью, проводится на основе принципов конфиденциальности, добровольности, сотрудничества и равноправия сторон, независимости и беспристрастности медиатора.

В соответствии с законодательством Республике Узбекистан занять должность судьи возможно 2 способами:

- 1) *избрание;*
- 2) *назначение.*

Сенат Олий Мажлиса Республики Узбекистан избирает:

- *председателя Верховного суда Республики Узбекистан;*
- *заместителей председателя Верховного суда Республики Узбекистан;*
- *суде Верховного суда Республики Узбекистан.*

Президент Республики Узбекистан назначает и освобождает от должности:

- *председателей судов областей и города Ташкента;*
- *заместителей председателей судов областей и города Ташкента;*
- *председателя Военного суда Республики Узбекистан.*

Жокаргы Кенес Республики Каракалпакстан избирает:

- *председателей судов Республики Каракалпакстан;*
- *заместителей председателей судов Республики Каракалпакстан.*

Жокаргы Кенес Республики Каракалпакстан назначает:

- *судей судов Республики Каракалпакстан;*
- *председателей межрайонных, районных, городских судов Республики Каракалпакстан;*

судей межрайонных, районных, городских судов Республики Каракалпакстан.

Высший судейский совет Республики Узбекистан назначает и освобождает от должности:

• *судей областных судов, Ташкентского городского суда и военных судов;*

- *председателей межрайонных, районных, городских судов;*
- *судей межрайонных, районных, городских судов.*

В Республике Узбекистан судьи в установленном порядке назначаются или избираются в следующем порядке:

- на первоначальный пятилетний срок;
- очередной десятилетний срок;
- последующий бессрочный период пребывания в должности.

В Узбекистане для занятия должности судьи установлен тридцати пяти летний возраст, а предельный возраст пребывания в должности судьи установлен следующим образом:

• для судей Верховного суда Республики Узбекистан составляет семьдесят лет (*предельный возраст пребывания в должности может быть*

продлен с его согласия до пяти лет Президентом Республики Узбекистан и составляет 75 лет);

• для судей других судов — шестьдесят пять лет (предельный возраст пребывания в должности судьи может быть продлен с его согласия до пяти лет — Высшим судебным советом Республики Узбекистан и составляет 65 лет).

В заключение необходимо отметить, что одной из важных задач реализации основных приоритетов государственной политики нашей страны, стоящих перед судебными, правоохранительными и надзорными органами, прошедшее кардинальное совершенствование - является прозрачная система отбора кандидатов на должности судей, назначение судей из числа наиболее квалифицированных и ответственных специалистов, обладающих высокими моральными, этическими и профессиональными качествами, способных обеспечить эффективное выполнение поставленных задач и проводимых реформ.

**Судья – член Высшего судебного совета
Республики Узбекистан,
доктор юридических наук, доцент**

Ш.Абдукодиров